





Datum
2021-10-12

Beslutsprotokoll
HR 180/2021

Diariernr, ärende
A662.062/2020


Saknr
708

Beslutande HR-direktören Henrik Dider	Föredragande Nationella samordnaren Eva Årestad Radner
Övriga som deltagit i den slutliga handläggningen Polismästaren Max Lutteman  HR-specialisten Maria Bondestam 	
Ärende Kravprofil för urval till polisutbildningen	
Beslut Under 2020 genomfördes en översyn av rekryteringsmetoder och kravprofil för urval till polisutbildningen. Översynen resulterade i rekommendationer på åtgärder och en kravprofil för urval till polisutbildningen. Polismyndigheten beslutar om kravprofil för urval till polisutbildningen och åtgärder på kort respektive lång sikt enligt bilagor. Kravprofilen ska implementeras i urvalsprocessen till polisutbildningen under hösten 2021 i samråd med Plikt- och prövningsverket. Prövningar enligt kravprofilen ska genomföras från och med den 1 januari 2022. Information enligt 19 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet har lämnats till arbetstagarorganisationerna. Bilagor: 1. Kravprofil för urval till polisutbildningen 2. Kravprofil för urval till polisutbildningen	
Kostnad	Finansiering Inom budgetram för polisutbildningen

Vid protokollet


Alexandra Vargsaga på uppdrag av Eva Årestad Radner

Justeras


Henrik Dider

Sändlista
HR-avdelningen

Kopia till
Polisregioner
Nationella avdelningar
Nationella arbetstagarorganisationer
Plikt- och prövningsverket



Kravprofil för urval till polisutbildningen

Kravprofilen beskriver de egenskaper och förmågor som ska bedömas i urvalsprocessen för att utse de sökande som är lämpliga att påbörja polisutbildningen och bedöms ha förutsättningar att klara utbildningen med godkänt resultat och att efter aspirantutbildningen uppnå kunskaper, färdigheter och förmågor som beskrivs i kompetensprofilen för nyutbildad polis.

Egenskaper för bedömning

Följande egenskaper ska enligt Polismyndigheten läggas särskild vikt vid i antagningsprocessen:

Psykologiska krav

- **Kognitiva förmågor**, som innebär tillräcklig förmåga att ta in, bearbeta och strukturera komplex information och lösa problem, god inlärningsförmåga att ta till sig kunskaper och omsätta till praktisk handling. Nyfiken på att lära nytt.
- **Samhälls- och människointresse**, som innebär ett tillräckligt intresse för andra människor och utvecklingen i samhället. Visar omtanke och är generös med att ge av sig själv till andra.
- **Rättsmedvetenhet och ansvarstagande**, som innebär en tillräcklig förmåga att leva upp till regelverk, lagar och moraliska värden i en demokrati, samt att ta ansvar för sig själv och andra. Visar andra respekt och kan stå upp för andra.
- **Social och kommunikativ förmåga**, som innebär tillräcklig självkänedom, förmåga att skapa kontakt, skapa och upprätthålla relationer till och samarbeta med människor med olika bakgrund samt förmåga till konflikthantering.
- **Stabilitet och psykisk hälsa**, god tilltro till egen förmåga, handlingskraftig, tålmodig med ett jämnt humör, som innebär personliga förutsättningar att hantera påfrestningar, god förmåga till impulskontroll samt avsaknad av funktionshinderande riskfaktorer.

- **Uthållighet**, som innebär en tillräcklig förmåga att över tid och med bibehållen kvalitet slutföra uppgifter och att kunna ställa om vid behov.

Fysiska krav

- Har en fysisk arbetsförmåga minst motsvarande för en god hälsa enligt dagens krav.
- Har en grundläggande styrka i överkropp och underkropp enligt dagens krav.
- Har en förmåga att simma enligt dagens krav (intyg).

Medicinska krav

- Specificeras i särskild bilaga.



Översyn av rekryteringsmetoder och kravprofil - rekommendationer på åtgärder

Kortsiktiga rekommendationer

- Utifrån insamlat underlag har ett förslag på en sammanhållen kravprofil för urvalet till polisutbildningen tagits fram. Kravprofilen omfattar psykologiska, fysiologiska och medicinska krav.
- Polismyndigheten rekommenderas besluta en sammanhållen kravprofil för urvalet till polisutbildningen.
- En risk- och konsekvensanalys bör göras.

Psykologisk del

- Plikt- och provningsverket ges i uppdrag att tillsammans med Polismyndigheten utveckla hur tester och intervjuer anpassas till kravprofilen.

Fysiologisk del

- Konditionstest, som genomförs genom cykling, ska genomföras som ett max-test.
- Plikt- och provningsverket ges i uppdrag att undersöka om löpning kan utgöra test av kondition vid provningen.
- Plikt- och provningsverket ges i uppdrag att undersöka om styrketestet (Isokai) kan genomföras som ett max-test.

Förslag på långsiktiga åtgärder och fortsatt arbete

- Polismyndigheten rekommenderas ta ställning till frågan om urval genom en sammanvägningsmodell och uppifrån-och-ner-urval.
- Polismyndigheten rekommenderas ta ställning till möjligheten att identifiera en arbetsanalys.
- Polismyndigheten rekommenderas ta ställning till om frågan om flera vägar in till polisyrket ska utredas.