



## Polismyndighetens handlingsplan

### Utveckling av brottsförebyggande arbete

Utvecklingsområde	Förslag till åtgärd enligt begäran 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen (1977:1160)	Förslag till åtgärd enligt rapport Förbättrad förmåga att förebygga och hantera våldsamma upplopp	Ansvarig kontaktperson vid nationella operativa avdelningen (Noa)	Genomförande av förslag till åtgärd, eller utredning med förslag om åtgärden ska införas, ska påbörjas senast
1. Underrättelseverksamhet		Polisen bör revidera prioriteringar för polisens underrättelseverksamhet så att verksamhetens inriktning omfattar den typ av brottslighet som skedde under påsken 2022.	Enhetschef vid Noas underrättelseenhet	2023-04-30

2. Förmåga till riktad inhämtning		Polisen bör öka sin nationella kapacitet och förmåga till inhämtning på internet och sociala medier. Kapacitet och förmåga bör omfatta arbete på samtliga tillgängliga nivåer för riktad inhämtning.	Enhetscheferna vid Noas under rättelseenhet och enheten för utveckling av brottsbekämpningen <sup>1</sup>	2023-04-30
3. Bedömning av framtida hotbild		Utredningen föreslår att polisen etablerar ansvar och metod för att kontinuerligt göra bedömningar av den framtida hotbilden när det gäller folk-samlingar, allvarliga ordningsstörningar och våldsamma upplopp.	Enhetschef vid Noas underrättelseenhet	2023-04-30

### Lednings- och ansvarsförhållande

Utvecklingsområde	Förslag till åtgärd enligt begäran 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen (1977:1160)	Förslag till åtgärd enligt rapport Förbättrad förmåga att förebygga och hantera våldsamma upplopp	Ansvarig kontaktperson vid nationella operativa avdelningen (Noa)	Genomförande av förslag till åtgärd, eller utredning med förslag om åtgärden ska

---

<sup>1</sup> UB

				<b>införas, ska påbörjas senast</b>
4. Förhållandet mellan nationell och regional ledningsnivå		Polisen bör, när polisen organiseras i särskild ordning, genom styrdokument tydliggöra ansvarsförhållandet mellan nationell och regional ledningsnivå i syfte att skapa förutsättningar för ökad enhetlighet och funktionell samordning.	Enhetschef för UB	2023-04-30
5. Förhållandet mellan nationell och regional ledningsnivå		Polisen bör ha en princip för ledningen av SPT <sup>2</sup> -resurs som tillförs ur den nationella förstärkningsorganisationen.	Enhetschef för UB	2023-04-30
6. Förhållandet mellan arbete inom ramen för en särskild händelse och arbete i		Polisen bör ha metoder för situationer där polisen är i efterhand när våldsamma upplopp startar.	Enhetschef för UB	2023-04-30

---

<sup>2</sup> Särskild polistaktik.

linjeorganisationen				
7. Förhållandet mellan arbete inom ramen för en särskild händelse och arbete i linjeorganisationen		Polisen bör ha metoder för situationer där läget vid hantering av folksamlingar eller allvarliga ordningsstörningar gör det nödvändigt att sätta in både SPT-utbildad personal och personal som inte har utbildning och utrustning för att använda SPT.	Enhetschef för UB	2023-04-30
8. Förhållandet mellan arbete inom ramen för en särskild händelse och arbete i linjeorganisationen		Polisen bör ha ett tekniskt ledningsstödssystem för ledning av nationella förstärkningsresurser.	Enhetscheferna vid Noas nationella kontaktenhet och UB	2023-04-30
9. Ledning	Säkerställ att SPT-ledning alltid följer med SPT resurs för att kunskap och erfarenhet ska finnas om hur		Enhetschef för UB	2023-04-30

	resursen nyttjas på bästa och säkraste sätt.			
10. Ledning	Säkerställ att insatsledning har rätt kompetens, erfarenhet och förutsättningar (mål, metod, resurs) för att kunna leda komplexa situationer samt har kunskap om SPT.		Enhetschef för UB	2023-04-30
11. Ledning	Revidera nuvarande riktlinje PM 2019:3 och handbok för ledning vid särskild händelse PM 2020:21. Tidigare styrdokument om arbetsmiljöuppgifter vid särskilda händelser PM 2017:10 var tydligare och gav bättre förutsättningar för chefer att kunna ta sitt ansvar och samverka med skyddsombud. Den nuvarande handboken PM 2020:21 innehåller en mycket begränsad del under 7.3.1 som enbart anger övergripande att		Enhetschef för UB i samverkan med cheferna för HR-avdelningen och rättsavdelningen	2023-04-30

	<p>Polismyndigheten uppfyller kraven enligt Arbetsmiljölagen, hur kunskapen finns men inte hur den ska utövas. Det är snarare så att arbetsgivaren hellre lyfter fram hur begränsningar kan ske än att ange hur ansvaret ska tas. Samverkan med skyddsombudsorganisationen anges inte i någon del och bristen på en strukturerad samverkan utgör ett hinder. Klargör hur denna samverkan ska gå till och på vilket sätt skyddsombudsorganisationen kan stödja insatsledningen ur ett arbetsmiljöperspektiv.</p>			
--	---	--	--	--

#### Utveckling av särskild polistaktik

Utvecklingsområde	Förslag till åtgärd enligt begäran 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen (1977:1160)	Förslag till åtgärd enligt rapport Förbättrad förmåga att förebygga och hantera våldsamma upplopp	Ansvarig kontaktperson vid nationella operativa avdelningen (Noa)	Genomförande av förslag till åtgärd, eller utredning med förslag om

				<b>åtgärden ska införas, ska påbörjas senast</b>
12. Resurs		Polisen bör för närvarande inte planera för någon utökning utöver den SPT-resurs som redan är beslutad.	Enhetschef för UB	2023-04-30
13. Resurs		Polisen bör komplettera SPT med metoder för att skydda en stationär allmän sammankomst.	Enhetschef för UB	2023-04-30
14. Taktik och metod		Polisen bör komplettera SPT med metoder för uppträdande på platser där fordon inte kan användas.	Enhetschef för UB	2023-04-30
15. Taktik och metod		Principerna för användning av hårda och mjuka staket och annan avspärningsutrustning behöver studeras vidare. Övervägande bör göras om utbildningsmaterialet inom SPT behöver kompletteras i detta avseende.	Enhetschef för UB i samverkan med chefen för HR-avdelningen	2023-04-30
16. Taktik och metod		Polisen bör utarbeta en handbok med råd till dem som har	Enhetschef för UB i	2023-04-30

		att välja plats för en allmän sammankomst som kan leda till allvarliga ordningsstörningar.	samverkan med chefen för rättsavdelningen	
17. Taktik och metod		Polisen bör förbereda mötandet av allvarliga ordningsstörningar och våldsamma upplopp på platser där risken för sådana är särskilt stor genom att lokalt ta fram terrängbeskrivningar med slutsatser för hur SPT kan tillämpas på respektive plats.	Enhetschef för UB i samverkan med respektive regionpolischef	2023-04-30
18. Taktik och metod		Polisen bör i styrdokument och utbildning göra det tydligt att planering för agerande vid allmänna sammankomster bör innehålla en plan för en situation där allvarliga ordningsstörningar eller våldsamma upplopp kan uppstå.	Enhetschef för UB	2023-04-30
19. Taktik och metod		Polisen bör överväga om det finns metoder i det nuvarande SPT-konceptet som kan tas bort eller ges lägre prioritet.	Enhetschef för UB	2023-04-30



20. Taktik och metod		Polisen bör utveckla teknik och metoder som gör att chefer för tillkommande förstärkningsresurser kan få lägesuppdatering och preliminära uppgifter redan under tilltransporten.	Enhetschef för UB	2023-04-30
21. Kompetens		Polisen bör skapa och uthålligt vidmakthålla ett system där den personal som ingår i SPT-organisationen årligen genomgår utbildning, träning och övning.	Enhetschef för UB	2023-04-30
22. Kompetens		Polisen bör som en konsekvens av införandet av SPT-förmåga i alla polisregioner skapa en planering som gör att SPT-utbildad personal i alla regioner varje år får praktisk erfarenhet av att agera i större kommanderingar där SPT används.	Enhetschef för UB	2023-04-30
23. Kompetens		Frågan om nyttan av att lägga in komplett SPT-utbildning i den grundläggande polisutbildningen behöver övervägas vidare.	Enhetschef för UB i samverkan med chefen för HR-avdelningen	2023-04-30

24. Kompetens		Polisen bör årligen följa upp att den personal som är avdelad för att ingå i SPT-organisationen faktiskt har den avsedda tillgängligheten och förmågan.	Enhetschef för UB i samverkan med respektive regionpolischef	2023-04-30
25. Kompetens		Polisen bör fördjupa kunskapen om för- och nackdelar med fast sammansatta grupper inom SPT och införa ett nationellt förhållningssätt till detta.	Enhetschef för UB	2023-04-30
26. Utbildning	POLKON utbildning ska omfatta mer än 48 timmar per år innehållande taktiska metoder och övningar för att hantera hot och våld i alla typer av miljöer. Utbildningen ska innefatta grundläggande kunskap om SPT i syfte att öka förståelsen och för att i lämpliga delar kunna förstärka en SPT insats.		Enhetschef för UB i samverkan med chefen för HR-avdelningen	2023-04-30
27. Utbildning	SPT utbildning ska ske återkommande årsvis som fortbildning och vidareutbildning.		Enhetschef för UB i samverkan med HR-avdelningen	2023-04-30

28. Utbildning	SPT metoden ska utvecklas för att kunna användas i alla typer av miljöer och med kompletterande utrustning som exempelvis sköld och distansvapen.		Enhetschef för UB	2023-04-30
29. Utbildning	SPT utbildad personal ska finnas i samtliga regioner och ett system måste byggas upp för att upprätthålla erfarenhet och kompetens i utbyte med andra regioner.		Enhetschef för UB	2023-04-30
30. Utbildning	CBRNE fortbildning ska ske återkommande.		Enhetscheferna vid Noas operativa enhet och UB i samverkan med chefen för HR-avdelningen	2023-04-30
31. Utrustning		Polisen bör fortsätta undersöka om det finns handskar som kan ge den önskvärda kombinationen av skydd och rörlighet.	Enhetschef för UB	2023-04-30
32. Utrustning		Aktiva hörselskydd bör användas.	Enhetschef för UB i samverkan med	2023-04-30

			chefen för it-avdelningen och ekonomiavdelningen samt respektive regionpolischef	
33. Utrustning		Den typ av hjälm som idag ingår i SPT-utrustningen bör användas vid risk för stenkastning. Lösningar som medger att hjälmen vid behov kan vara blå bör prövas.	Enhetschef för UB	2023-04-30
34. Utrustning		Visiret till hjälmen i SPT-utrustningen bör utvecklas för att ge bättre skydd.	Enhetschef för UB	2023-04-30
35. Utrustning		En sköld bör tillföras SPT-utrustningen. Det bör vara en annan typ av sköld än den som finns i polisens utrustning idag och den bör användas situationsanpassat, utan att överge rörlighet och det mobila insatskonceptet som grund i SPT.	Enhetschef för UB	2023-04-30

36. Utrustning		Det bör finnas Rakelenheter i reserv för att ersätta enheter som skadas under en polisinsats.	Enhetschef vid Noas nationella kontaktenhet	2023-04-30
37. Utrustning		UAS <sup>3</sup> bör finnas tillgängliga i sådant antal att det ständigt kan finnas minst en UAS i luften under våldsamma upplopp och allvarliga ordningsstörningar, även under längre tid. UAS bör ha kameror med mörkerkapacitet.	Enhetschef vid Noas operativa enhet	2023-04-30
38. Utrustning		Polisen bör i alla polisregioner ha tillgång till flyttbara kameror som kan sättas upp i förväg på platser där en allmän sammankomst kan leda till risk för våldsamt upplopp eller allvarliga ordningsstörningar. Kapacitet bör finnas att följa bilderna från dessa kameror i realtid och även använda bilderna som underlag för taktisk ledning.	Enhetscheferna vid Noas utredningsenhet och operativa enhet i samverkan med chefen för it-avdelningen	2023-04-30

---

<sup>3</sup> Unmanned Aircraft System.

39. Utrustning		Nuvarande utrustning, metoder och principer för skjutna tårgas ter sig ändamålsenliga och bör användas även framgent. Det är viktigt att i planeringen inför en polisinsats reglera mandat för användning av tårgas så att beslut kan fattas tillräckligt nära verkställandet.	Enhetschef för UB	2023-04-30
40. Utrustning		Polisen bör införa vattenkanoner, inledningsvis genom att inskaffa några fordon och placera dessa på strategiska platser. Om akustiska våldshjälpmedel går att anskaffa och göra operativt minst lika snabbt kan det vara ett alternativ.	Enhetschef för UB	2023-04-30
41. Utrustning		Polisen bör successivt införa fyrhjulsdrift när lättsäkrade eller säkrade fordon anskaffas i framtiden. På kort sikt bör polisen se till att alla förare i SPT-organisationen har en god utbildning att framföra de fordon som finns idag.	Enhetschef för UB	2023-04-30

42. Utrustning		Polisen bör fullfölja redan fattat beslut om att införa en förmåga till släckning och röjning som en del av SPT.	Enhetschef för UB	2023-04-30
43. Utrustning	Personlig skyddsutrustning ska tilldelas alla poliser i yttre tjänst. Innehållet ska minst omfatta hjälm, benskylld, handskar, kängor och hörselskydd.		Enhetschef för UB i samverkan med	2023-04-30
44. Utrustning	Hjälm och annan skyddsutrustning ska vara av högsta kvalité och med hög komfort, utformning och färgsättning. En hjälmmodell ska eftersträvas för likvärdigt skydd för alla poliser.		Enhetschef för UB	2023-04-30
45. Utrustning	Sköldar ska finnas i en omfattning som garanterar att alla poliser vid en insats som kräver förstärkt skyddsutrustning har tillgång till en sköld.		Enhetschef för UB	2023-04-30
46. Utrustning	Sköldar särskilt framtagna för SPT ska finnas för att användas vid behov av förstärkt		Enhetschef för UB	2023-04-30

	skydd och som del i utvecklade metod.			
47. Utrustning	Distansvapen ska tas fram med syfte att skapa förutsättningar för SPT att kunna verka på längre avstånd som en del av en utvecklad metod och öka skyddsnivån för personalen.		Enhetschef för UB	2023-04-30
48. Fordon	SPT fordon ska bytas ut till nya modeller med bättre skalskydd och högre framkomlighet i form av ex. fyrhjulsdraft.		Enhetschef för UB	2023-04-30
49. Fordon	Förstärk skyddet för alla polisbilar som inte är en del av SPT men som kan komma att hamna i miljöer där risken för våld mot polispersonal kan komma att ske. Minsta kravet är splitterskyddade glasrutor.		Enhetschef för UB	2023-04-30
50. Fordon	Förstärk fordonsparken med specialfordon i form av ex. släck- och		Enhetschef för UB	2023-04-30



	räddningskapacitet, hundfordon, tungsäkrade fordon för att kunna understödja vid räddningsinsats.			
51. Kommunikation	Säkerställ kommunikationsvägar under insatser så att information når de som behöver ha den och så att alla kan förstå innehållet med begrepp, förkortningar och metoder. Syftet är öka säkerheten och samverkan.		Enhetschef för UB	2023-04-30
52. Kommunikation	Säkerställ att alla inför en insats har tillgång till rätt information och vid rätt tidpunkt.		Enhetschef för UB	2023-04-30

**Övrigt**

<b>Utvecklingsområde</b>	<b>Förslag till åtgärd enligt begäran 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen (1977:1160)</b>	<b>Förslag till åtgärd enligt rapport Förbättrad förmåga att förebygga och hantera våldsamma upplopp</b>	<b>Ansvarig kontaktperson vid nationella operativa avdelningen (Noa)</b>	<b>Genomförande av förslag till åtgärd, eller utredning med förslag om åtgärden ska</b>
--------------------------	---	--	--	---

				<b>införas, ska påbörjas senast</b>
53. Övrigt	Arbetsmiljö ska vara ett eget kvalitetskrav vid upphandlingar där kvalité tillsammans med arbetsmiljökrav ska väga tyngre än pris.		Enhetschef för UB i samverkan med chefen för ekonomiavdelningen	2023-04-30
54. Övrigt	Arbetsmiljö ska göras till ett eget kvalitetskrav i all upphandling inom Polismyndigheten.		Enhetschef för UB i samverkan med chefen för ekonomiavdelningen	2023-04-30