

Polismyndigheten

Polisregioner och avdelningar

Grundläggande behörighetskrav för olika polisiära anställningar med placering som chef, arbetsledare eller medarbetare

Inledning

Polismyndigheten har enligt arbetsordningen sex organisatoriska nivåer, fem chefsnivåer och en medarbetarnivå. Anställningar vid myndigheten framgår av 2 § Polisförordningen 2014:1104.

Utöver grundläggande behörighetskrav för anställning med placering i en medarbetarfunktion finns också kravprofiler där ytterligare funktionsspecifika ska- och börkrav framgår.

För de fem chefsnivåerna finns tre ledarskapsnivåer – direkt, indirekt och strategisk nivå. De kriterier som kopplas till ledarskap på respektive nivå finns beskrivna i Polisens ledarkriterier (2015:5). För chefer och arbetsledare finns utöver här angivna grundläggande behörighetskrav för anställning också kravprofiler där ytterligare funktionsspecifika ska- och börkrav framgår.

Polis i funktion som medarbetare

Anställning	Behörighetskrav
Polisassistent med funktion som medarbetare enligt den tjänstegradssystematik som framgår av PUTS.	– De grundläggande kraven för anställning som polis finns i <i>Kompetensprofil för nyutbildad polis samt profil för antagningen till polisutbildningen</i> (HR-704-317/11) – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar

Anställning	Behörighetskrav
Polisinspektör med funktion som medarbetare enligt den tjänstegradssystematik som framgår av PUTS och som anger att en polisassistent kan ansöka om anställning som polisinspektör via annons när han eller hon har minst 8 års anställningstid inom Polismyndigheten samt i övrigt uppfyller fastställd kravprofil.	– Sätta de egna arbetsuppgifterna i relation till helheten – Ta ansvar för de egna löpande arbetsuppgifterna och för arbetsgruppens gemensamma uppdrag och resultat – Självständigt analysera och lösa svårare problem som uppstår i arbetet – Utveckla den egna verksamheten, dess arbetsmetoder och samarbetet med andra interna verksamheter och externa samarbetspartners – På fördjupad nivå tillämpa den lagstiftning och annat regelverk som gäller för polismans befogenhet och det verksamhetsområde som aktuell placering avser – Fullgöra uppdrag som förman vid verksamhet som poliser utför gemensamt samt kunna fatta självständiga beslut inom given delegation – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar

Polis i funktion som arbetsledare

Anställning (tjänstegrad)	Behörighetskrav
Polisinspektör (PINSP3) med funktion som arbetsledare enligt myndighetens riktlinjer för personalnomenklatur.	– Ska vara befordrad till lägst PA2 – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den direkta ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar
Poliskommissarie (PKOM2) med funktion som arbetsledare enligt myndighetens riktlinjer för personalnomenklatur.	– Ska ha minst 18 månaders erfarenhet av att vara chef på direkt nivå eller arbetsledare inom Polismyndigheten – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den indirekta ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar

Polis i funktion som chef på direkt ledarskapsnivå

Anställning (tjänstegrad)	Behörighetskrav
Polisinspektör (PINSP4) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 6 månaders sammanhängande erfarenhet av att ha arbetat som chef, arbetsledare eller motsvarande i eller utanför Polismyndigheten <i>alternativt</i> – Ska ha varit utsedd stf. gruppchef för polisverksamhet under en sammanhängande tid av minst 18 månader <i>alternativt</i> – Ska vara befordrad till lägst PINSP1 <i>och för samtliga alternativ gäller därutöver</i> – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den direkta ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar

Polis i funktion som chef på indirekt ledarskapsnivå

Anställning (tjänstegrad)	Behörighetskrav
Poliskommissarie (PKOM2) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 18 månaders erfarenhet av chefskap på direkt nivå eller i kombination med att ha varit utsedd som tillförordnad chef på indirekt nivå – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den indirekta ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar
Poliskommissarie (PKOM3) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 24 månaders erfarenhet av chefskap på direkt nivå eller i kombination med att ha varit utsedd som tillförordnad chef på indirekt nivå – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den indirekta ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar

Polis i funktion som chef på strategisk ledarskapsnivå

Anställning (tjänstegrad)	Behörighetskrav
Polisintendent (PINT2) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 12 månaders erfarenhet av chefskap på indirekt nivå d.v.s. att leda genom andra chefer – Ska uppfylla kraven som anges i 5 § polisförordningen (2014:1104) – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den indirekta ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar
Polisintendent (PINT3) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 18 månaders erfarenhet av chefskap på indirekt nivå d.v.s. att leda genom andra chefer – Ska uppfylla kraven som anges i 5 § polisförordningen (2014:1104) – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den strategiska ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar
Polismästare (PME2) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 24 månaders erfarenhet av chefskap på indirekt nivå d.v.s. att leda genom andra chefer – Ska uppfylla kraven som anges i 5 § polisförordningen (2014:1104) – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den strategiska ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar

Anställning (tjänstegrad)	Behörighetskrav
Polismästare (PME3) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 36 månaders erfarenhet av chefskap på indirekt nivå d.v.s. att leda genom andra chefer – Ska uppfylla kraven som anges i 5 § polisförordningen (2014:1104) – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den strategiska ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar
Polismästare (PD2) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 24 månaders erfarenhet av chefskap på strategisk nivå d.v.s. att leda chefer på nästa ledarskapsnivå (underordnade chefer på strategisk eller indirekt ledarskapsnivå) – Ska uppfylla kraven som anges i 5 § polisförordningen (2014:1104) – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den strategiska ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar
Polismästare (PD3) med funktion som chef enligt <i>bilaga 2</i>	– Ska ha minst 36 månaders erfarenhet av chefskap på strategisk nivå d.v.s. att leda chefer på nästa ledarskapsnivå (underordnade chefer på strategisk eller indirekt ledarskapsnivå) – Ska uppfylla kraven som anges i 5 § polisförordningen (2014:1104) – Ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den strategiska ledarskapsnivån – Ska i övrigt uppvisa de önskvärda beteenden som 10 § polisförordningen (2014:1104) samt myndighetens uppdragskompass anvisar

Tjänsteställning	Anställning	Tjänstegrad	Särskild tjänsteställning	Tjänste-tecken	Nivå	Anställningstid/ tjänstgöringstid	Anställning och placering i funktion för polisiära chefer, arbetsledare och medarbetare vid Polismyndigheten
1.	Rikspolischef	Rikspolischef (RPC)			6		Polismyndighetens chef har anställning som rikspolischef.
2.	Polismästare	Biträdande rikspolischef (BRPC)	BRPC		6		Biträdande rikspolischef har anställning som polismästare.
3.	Polismästare	Polisdirektör (PD3)	PD3		5		Regionpolischef har anställning som polismästare. Avdelningschef vid Noa, NFC och SU har anställning som polismästare. Avdelningschef vid annan avdelning erbjuds anställning som direktör eller kvarstår i befintlig polisär anställning.
4.	Polismästare	Polisdirektör (PD2)	PD2		5		Biträdande regionpolischef har anställning som polismästare. Biträdande avdelningschef vid Noa, NFC och SU har anställning som polismästare. Biträdande avdelningschef vid annan avdelning erbjuds anställning som sakkunnig eller kvarstår i befintlig polisär anställning.
5.	Polismästare	Polisdirektör (PD1)			1-4		Tjänstegraden polisdirektör (PD1) används för anställd polismästare som har haft en placering med särskild tjänsteställning som PD2, PD3 eller BRPC, vars chefsförordnande på den nivån har upphört.
6.	Polismästare	Polismästare (PME3)	PME3		4		Polisområdeschef har anställning som polismästare. Enhetschef vid polisregion, Noa, NFC och SU har anställning som polismästare. Chef för regional underrättelsektion på nivå 4 har anställning som polismästare. Enhetschef vid annan avdelning erbjuds anställning som sakkunnig eller kvarstår i befintlig polisär anställning. Kanslichef vid regionkansli eller avdelningskansli på Noa, SU och NFC har anställning som polismästare. Kanslichef vid övriga avdelningar erbjuds anställning som sakkunnig eller kvarstår i befintlig polisär anställning.
7.	Polismästare	Polismästare (PME2)	PME2		4		Biträdande polisområdeschef vid polisområde Malmö, Stockholm City, Stockholm Nord, Stockholm Syd, och Storgöteborg har anställning som polismästare.
8.	Polismästare Polisöverintendent	Polismästare (PME1) Polisöverintendent (PÖINT)			1-4		Tjänstegraden polismästare (PME1) används för anställd polismästare som har haft en placering med särskild tjänsteställning som PME2 eller PME3, vars chefsförordnande på den nivån har upphört. Tjänstegraden används även för anställd polismästare före 2015. Anställning som polisöverintendent med tjänstegraden PÖINT används vid Polismyndigheten endast efter beslut av rikspolischefen med undantag för anställd polisöverintendent före 2015.
9.	Polisintendent	Polisintendent (PINT3)	PINT3		4		Biträdande polisområdeschef har anställning som polisintendent. Biträdande enhetschef vid polisregion, Noa, NFC och SU har anställning som polisintendent. Biträdande enhetschef vid annan avdelning erbjuds anställning som sakkunnig eller kvarstår i befintlig polisär anställning.
10.	Polisintendent	Polisintendent (PINT2)	PINT2		3		Kanslichef vid polisområdeskansli eller enhetskansli vid polisregion, Noa, SU och NFC har anställning som polisintendent om kanslichefen är tillika ställföreträdande polisområdeschef, vilket ska frångå av berörd handläggningsordning eller av särskilt beslut. Lokalpolisområdeschef har anställning som polisintendent.

11.	Polisintendent	Polisintendent (PINT1)			1-4	Tjänstegraden polisintendent (PINT1) används för anställd polisintendent som har haft en placering med särskild tjänsteställning som PINT2 eller PINT3, vars chefsförordnande på den nivån har upphört. Tjänstegraden används även för anställd polisintendent före 2015.
12.	Polissekreterare	Polissekreterare (PS)			1-3	Anställning som polissekreterare med tjänstegraden (PS) används vid Polismyndigheten endast efter beslut av rikspolischefen med undantag för anställd polissekreterare före 2015.
13.	Poliskommissarie	Poliskommissarie (PKOM3) Kriminalkommissarie	PKOM3		2-4	Sektionschef på nivå 3-4 vid polisregion, Noa, SU och NFC har anställning som poliskommissarie. Sektionschef på nivå 3-4 vid annan avdelning erbjuds anställning som sakkunnig eller kvarstår i befintlig polisär anställning. Kanslichef vid polisområdeskansli eller enhetskansli vid polisregion, Noa, SU och NFC har anställning som poliskommissarie. Kanslichef på enhetskansli vid annan avdelning erbjuds anställning som sakkunnig eller kvarstår i befintlig polisär anställning. Gruppchef på nivå 4 vid polisregion, Noa, SU, NFC och HR/KUE har anställning som poliskommissarie. Gruppchef på nivå 4 vid annan avdelning erbjuds anställning som sakkunnig eller kvarstår i befintlig polisär anställning. Gruppchef på nivå 2-3 för en grupp arbetsledare med tjänstegrad PKOM2 har anställning som poliskommissarie.
14.	Poliskommissarie	Poliskommissarie (PKOM2) Kriminalkommissarie	PKOM2		1-4	Biträdande lokalpolisområdeschef har anställning som poliskommissarie. Biträdande sektionschef på nivå 3-4 vid polisregion, Noa, SU, NFC och HR/KUE har anställning som poliskommissarie. Biträdande sektionschef på nivå 3-4 vid annan avdelning erbjuds anställning som sakkunnig eller kvarstår i befintlig polisär anställning. Arbetsledare som särskilt har angivits i Polismyndighetens gällande riktlinjer för personalnomenklatur har anställning som poliskommissarie med tjänstegrad PKOM2.
15.	Poliskommissarie	Poliskommissarie (PKOM1) Kriminalkommissarie			1-3	Tjänstegraden poliskommissarie (PKOM1) används för anställd poliskommissarie som har haft en placering med särskild tjänsteställning som PKOM2 eller PKOM3, vars chefsförordnande eller ledningsuppdrag på den nivån har upphört. En medarbetare med placering i funktion som utredare vid SU har anställning som poliskommissarie.
16.	Polisinspektör	Polisinspektör (PINSP4) Kriminalinspektör	PINSP4		2-3	Gruppchef på nivå 2-3 vid polisregion, Noa, SU, NFC och HR/KUE har anställning som polisinspektör. Gruppchef på nivå 2-3 vid annan avdelning erbjuds anställning som handläggare eller kvarstår i befintlig polisär anställning.
17.	Polisinspektör	Polisinspektör (PINSP3) Kriminalinspektör	PINSP3		1	Arbetsledare har anställning som polisinspektör utom de arbetsledare som särskilt har angivits i Polismyndighetens riktlinjer för personalnomenklatur med en anställning som poliskommissarie. Polismyndighetens funktionslista anger vilka arbetsledande funktioner som tillämpas vid myndigheten.
18.	Polisinspektör	Polisinspektör (PINSP2) Kriminalinspektör			1	Medarbetare vid polisregion, Noa, SU, NFC och HR/KUE har anställning som polisinspektör enligt fastställd utvecklings- och tjänstegradssystematik (PUTS). Medarbetare vid annan avdelning erbjuds anställning som handläggare eller kvarstår i befintlig polisär anställning. Tjänstegraden polisinspektör (PINSP2) används även för anställd polisinspektör som har haft en placering med särskild tjänsteställning som PINSP3 eller PINSP4, vars chefsförordnande eller ledningsuppdrag på den nivån har upphört.
19.	Polisinspektör	Polisinspektör (PINSP1) Kriminalinspektör			1	Medarbetare vid polisregion, Noa, SU, NFC och HR/KUE har anställning som polisinspektör enligt fastställd utvecklings- och tjänstegradssystematik (PUTS). Medarbetare vid annan avdelning erbjuds anställning som handläggare eller kvarstår i befintlig polisär anställning.
20.	Polisassistent	Polisassistent (PA3) Kriminalassistent			1	Medarbetare vid polisregion, Noa, SU, NFC och HR/KUE har anställning som polisassistent enligt fastställd utvecklings- och tjänstegradssystematik (PUTS). Medarbetare vid annan avdelning erbjuds anställning som handläggare eller kvarstår i befintlig polisär anställning.

21.	Polisassistent (PA2) Kriminalassistent			1	Minst 2 års tjänstgöringstid	Medarbetare vid polisregion, Noa, SU, NFC och HR/KUE har anställning som polisassistent enligt fastställd utvecklings- och tjänstegradssystematik (PUTS). Medarbetare vid annan avdelning erbjuds anställning som handläggare eller kvarstår i befintlig polisiär anställning.
22.	Polisassistent (PA1) Kriminalassistent			1	Anställning efter polisexamen	Medarbetare vid polisregion, Noa, SU, NFC och HR/KUE har anställning som polisassistent enligt fastställd utvecklings- och tjänstegradssystematik (PUTS). Medarbetare vid annan avdelning erbjuds anställning som handläggare eller kvarstår i befintlig polisiär anställning.
23.	Polisaspirant			1		